

Обявата е публикувана във вестник „Конкурент“, бр. 37/14.09.2023г.

## Обява

На основание чл. 17, ал.1 и ал. 2 от Наредба №1 от 22.01.2015 г. за придобиване на специалност в системата на здравеопазването и във връзка със Заповед на Министъра на здравеопазването № РД-19-5/02.08.2023 г. – МБАЛ „Д-р Ст. Илиев” АД гр. Монтана обявява **свободни длъжности за специализанти, финансирани от държавата** по следните специалности:

1. Акушерство и гинекология – 1 място;
2. Анестезиология и интензивно лечение – 1 място;
3. Гастроентерология – 1 място;
4. Инфекциозни болести – 1 място;
5. Клинична лаборатория- 1 място;
6. Клинична микробиология – 1 място;
7. Нервни болести – 1 място;
8. Нефрология – 1 място;
9. Неонатология- 1 място;
- 10.Ортопедия и травматология- 1 място
11. Очни болести- 1 място;
12. Пневмология и фтизиатрия- 1 мяст;
- 13.Ушно-носни гърлени болести – 1място;
- 14.Физиотерапия и рехабилитационна медицина – 1 място;
15. Хирургия – 1 място.

На основание чл. 17, ал. 1 и 2 от Наредба №1 от 22.01.2015 г. за придобиване на специалност в системата на здравеопазването и във връзка със Заповед №409/11.09.2023г. на Изп. Директор на МБАЛ“Д-р Ст.Илиев“- АД гр.Монтана обявява **свободни длъжности за специализанти, които не са финансирани от държавата** по следните специалности:

- Вътрешни болести – 2 места;
- Ортопедия и травматология - 2 места;
- Ендокринология и болести на обмяната- 1 място;
- Кардиология – 1 място;
- Гастроентерология – 1 място.

**Характер на работата:** Провеждане на обучение за придобиване на специалност по реда на Наредба №1/22.01.2015 г. на МЗ. Обучението се осъществява, чрез личното участие на специализанта в дейностите, извършвани в базата за обучение, като същият носи отговорност за извършваната от него дейност в съответствие с действащите медицински стандарти и правилата за добра медицинска практика.

**Изисквания за длъжността:**

- 1.Образование: Висше медицинско образование с призната образователно-квалификационна степен „магистър” по специалността „Медицина”;
2. Лицето да не е лишено от правото да упражнява професията.

**Необходими документи за участие:**

1. Заявление в свободен текст;
2. Автобиография;
3. Копие от диплома за висше медицинско образование с призната образователно-квалификационна степен „магистър” по специалността „Медицина” с приложение;
- 4.Свидетелство за съдимост;
- 5.Удостоверение за членство в БЛС;
6. Дипломи, сертификати, удостоверения за допълнителна квалификация;
7. Документ за владеење на чужд език (ако има такъв).

**Срок и ред за подаване на документи за участие в конкурса:**

- Документите се приемат в деловодството на болницата в срок до един месец след публикуване на обявата, във вестник „Конкурент“ . Обявата се публикува и на сайта на МБАЛ „Д-р Ст. Илиев“-АД гр.Монтана и на интернет портала на РЗИ гр.Монтана.

- Документите следва да бъдат представени лично или чрез пълномощник /нотариално заверено пълномощно/ в деловодството на МБАЛ „д-р Стамен Илиев” АД град Монтана, ул. „Сирма войвода” №4 , всеки работен ден от 07.30 часа до 16.00 часа.

- Кандидатите могат да се запознаят с длъжностната характеристика на конкурсната длъжност в Направлене „ Човешки ресурси“.

- След приключването на приема на документите кандидатите ще бъдат уведомени за датата, часа и мястото на провеждане на събеседване с комисия назначена от Изпълнителния директор на лечебното заведение.

### **Ред за провеждане на конкурса:**

- **Първи етап** - след изтичане на обявения срок, документите на кандидатите ще бъдат разгледани за допускане до конкурса от комисия, назначена със заповед на изпълнителния директор, при спазване на изискванията на ЗЗЛД. С доброволното предоставяне на документи за кандидатстване се счита, че кандидатите дават изричното си съгласие личните им данни да се съхраняват, обработват и използват за целите на подбора за съответната позиция. Допуснатите кандидати ще бъдат поканени за събеседване, като се съобщи по имейл посочен от кандидата за деня и часа.
- **Втори етап** – С допуснатите кандидати от първия етап ще бъде проведено събеседване и оценена кандидатурата от определена за целта комисия. В образуването на бала се вземат предвид: средният успех от следването и от държавните изпити; оценката от учебните дисциплини, съответстващи или най-близки до специалността; резултатът от проверка на познанията на кандидата по специалността, за която кандидатства. Оценката от устния изпит/събеседването, умножена с коефициент 2. Членовете на конкурсната комисия оценяват кандидатите по шестобалната система през 0,25. Крайният резултат е средно аритметично число от оценките на всички членове на комисията. Получилите оценка под 4,50 не се класират. При равен резултат предимство ще има кандидатът с по-висока квалификация за владеене на чужд език.

Избраните кандидати се назначават на трудов договор по чл. 68, ал. 1 т. 2 от КТ и условията на Наредба № 1 /22.01.2015 год. на МЗ за придобиване на специалност в системата на здравеопазването.

За справки:

Ръководител „Човешки ресурси“ – 0884879163